

RESEARCH IMPACT CANADA

RÉSEAU IMPACT RECHERCHE CANADA

La version française suit la présente version anglaise

Position Title: Manager, Stakeholder Engagement for Skills Innovation

Program: Research Impact Canada (RIC)

Reports To: Director, Strategy and Business Development, RIC

Contract Term: Until September 2023, with possibility of extension

Hours of Work: 35 hours per week

Annual Salary: \$85,000

This full-time role is remotely based in Canada, but occasional travel to Toronto or within Canada for meetings, conferences, and events may be required. The program is a fast-paced environment requiring flexibility in hours and days of work.

ABOUT RESEARCH IMPACT CANADA & FUTURE SKILLS CENTRE:

Research Impact Canada (RIC) is a pan-Canadian, bilingual network of 20+ universities and 1 mental health research hospital. York University was one of the founding members of RIC in 2006 and remains the lead institution where the operational office is currently held. RIC is committed to maximizing the impact of academic research for the public good in local and global communities. RIC is committed to building institutional support to encourage collaboration between research, policies, and innovation. RIC helps researchers and partners to demonstrate the impact of their research excellence and facilitates a community of practice by developing and sharing best practices, services, and tools. One of RIC's partnerships is with the Future Skills Centre to provide knowledge mobilization and stakeholder engagement for the skills and workforce development sector.

The Future Skills Centre is a \$365M pan-Canadian initiative dedicated to helping Canadians gain the skills they need to thrive in a changing labour market. FSC connects ideas and innovations generated across Canada so that employees and employers can succeed in the labour market, and to ensure that local, regional, and national economies thrive. FSC aims to help all Canadians benefit from effective skills development and seek to ensure an inclusive approach to supporting underserved groups such as women, youth, Indigenous peoples, newcomers, racialized peoples, LGBTQ2S+ peoples, persons with disabilities, veterans, and Canadians living in rural, remote, and Northern communities.

JOB OVERVIEW:

Under the direction of the Director, Strategy and Business Development at Research Impact Canada, the Manager of Skills Innovation & Partnerships is accountable for the effective management of an extensive pan-Canadian stakeholder engagement strategy for a pan-Canadian Community of Practice in the skills and workforce development sector. This project is in collaboration with and funded by the Future Skills Centre.

This position works with practitioners in the skills development and workforce innovation sector, government, non-profit organizations, community-based organizations, industry contacts, and post-secondary institutions in Canada.

MAJOR DUTIES:

- Develops and manages relationships in the skills and workforce development sector, leading strategy and operational oversight of bilingual, pan-Canadian and international stakeholder engagement activities
- Great communicator and visionary leader, motivating a team towards a common goal
- Strong relationship builder to partner with organizations, SMEs, non-profits in the skills and workforce development sector
- Manages 4 staff members in the provision of responsive, timely, and strategic services, meetings, and events to workforce development practitioners, researchers, and community-based organizations in the academic and skills sector
- Community animation on digital platforms to jumpstart discussions and sharing of best practices
- Responsible for recruitment and selection, staff development and training, performance management, discipline and termination, and labour relations issues as required, in accordance with University policies
- Ensures timely evaluation and reporting to York University, Future Skills Centre, Network members and other funders as required. Responsible for preparing annual, interim and final reports to funders
- Manages operating budget of \$265,000, including strategic budget forecasting and planning to ensure project success
- Resolves issues proactively, proposes strategies for resolving issues and minimizing negative impact; provides guidance to individual team members to assist them in achieving outcomes/goals
- Identifies partnership opportunities and develops strategies, approaches, risk management plans, and solutions with a focus on what will achieve desired organizational outcomes
- Supports Research Impact Canada's development of long-term strategy and vision
- Represents Research Impact Canada at local, provincial, and national events, including conferences

QUALIFICATIONS:

Education and Experience

- University degree in management, or the equivalent combination of education and experience
- Bilingual fluency in French and English is a strong asset
- Experience working in the skills and workforce development sector is required
- Experience managing staff in a post-secondary setting or non-profit organization is an asset
- Experience managing large scale research networks or initiatives
- Experience with monitoring and reconciling budgets, time reporting procedures, and records management

Skills and Knowledge:

- Knowledge of skills and workforce development sector's challenges to peer-learning and exchange
- Knowledge of knowledge mobilization and societal impact
- Strong relationship building and network management skills
- Ability to identify and leverage new opportunities for development

- Excellent oral and written communication skills
- Excellent time management skills; ability to manage multiple priorities in a fast-paced environment, set priorities, meet deadlines
- Ability to work effectively as a leader and team member
- Ability to exercise judgement, discretion, problem solving skills and initiative complemented by good analytical skills
- Excellent interpersonal skills with tact and diplomacy
- Ability to listen actively in order to obtain and relay information accurately

Application Instructions:

Please submit a cover letter and updated resume through [Charity Village](#).

<u>Appellation d'emploi:</u>	Responsable de l'engagement des parties prenantes pour l'innovation en matière de compétences
<u>Programme:</u>	Réseau Impact Recherche Canada
<u>Ce poste relève du:</u>	Directeur de la stratégie et du développement commercial du Réseau Impact Recherche Canada
<u>Terme de contrat:</u>	Termine en septembre 2023, avec une possibilité de prolongation
<u>Heures de travail:</u>	35 heures par semaine

Il s'agit d'un poste à temps plein à distance situé au Canada. Déplacements occasionnels à Toronto ou au Canada pour des réunions, des conférences et des événements. Environnement dynamique exigeant une certaine flexibilité en ce qui concerne les heures et les jours de travail.

À PROPOS DU RÉSEAU IMPACT RECHERCHE CANADA ET CENTRE DES COMPÉTENCES FUTURES (CCF):

Réseau Impact Recherche Canada (RIRC) constitue un réseau bilingue pancanadien regroupant plus de 20 universités et un institut de recherche en santé mentale. L'Université York est l'un des membres fondateurs du RIRC en 2006 et elle demeure l'institution principale qui abrite actuellement le bureau des opérations. Le RIRC s'est engagé à maximiser l'incidence de la recherche universitaire pour le bien public dans les communautés locales et mondiales. Le RIRC s'est engagé à renforcer le soutien institutionnel afin d'encourager la collaboration entre la recherche, les politiques et l'innovation. Le RIRC aide les chercheurs et les partenaires à démontrer l'incidence de leur excellence en matière de recherche et facilite la création d'une communauté de pratique en développant et en partageant les pratiques exemplaires, les services et les outils. Grâce à l'un de ses partenariats avec le Centre des compétences futures, le RIRC permet la mobilisation des connaissances et l'engagement des parties prenantes dans le secteur du développement des compétences et de la main-d'œuvre.

Le Centre des compétences futures représente une initiative pancanadienne disposant d'un budget de 365 millions de dollars destiné à aider les Canadiennes et les Canadiens à perfectionner leurs compétences nécessaires pour se démarquer au sein d'un marché du travail qui ne cesse d'évoluer. Le CCF fait converger les idées et les innovations émanant de tout le Canada de manière à permettre aux employés et aux employeurs de se démarquer sur le marché du travail et à assurer la prospérité des économies locales, régionales et nationales. Le CCF entend aider tous les Canadiens à se perfectionner de façon efficace et cherche à mettre en place une approche inclusive pour soutenir les groupes mal desservis tels que les femmes, les jeunes, les peuples autochtones, les nouveaux arrivants, les personnes racialisées, les personnes LGBTQ2S+, les personnes handicapées, les anciens combattants et les Canadiens vivant dans des communautés rurales, éloignées et nordiques.

APERÇU DU POSTE:

Sous la responsabilité du directeur de la Stratégie et du développement commercial du Réseau Impact Recherche Canada, le responsable de l'innovation et des partenariats en matière de compétences assume la gestion efficace d'une vaste stratégie pancanadienne en matière d'engagement des parties prenantes au profit d'une communauté de pratique pancanadienne dans le secteur du développement des compétences et de la main-d'œuvre. Ce projet est mené en collaboration avec le Centre des Compétences futures et financé par celui-ci.

La personne choisie pour pourvoir à ce poste collaborera avec les praticiens du secteur du développement des compétences et de l'innovation de la main-d'œuvre, le gouvernement, les organismes sans but lucratif, les organismes communautaires, les personnes-ressources du secteur de l'industrie et les établissements d'enseignement postsecondaire situés partout au Canada.

RESPONSABILITÉS ESSENTIELLES:

- L'élaboration et la gestion des relations du secteur du développement des compétences et de la main-d'œuvre, en orientant la stratégie et la supervision opérationnelle des activités bilingues, pancanadiennes et internationales d'engagement des parties prenantes.
- La gestion de quatre membres du personnel responsable de la prestation de services, de l'organisation de réunions et d'événements adaptés, pertinents et stratégiques destinés aux intervenants en développement de la main-d'œuvre, aux chercheurs et aux organismes communautaires du secteur universitaire et du domaine du développement des compétences
- La gestion des recrutements et de la sélection, du développement et de la formation du personnel, de la gestion du rendement, de la discipline et de la cessation d'emploi, ainsi que de toute question liée aux relations de travail, selon les besoins, et ce, en vertu des politiques en vigueur à l'Université.
- L'animation de la communauté sur les plateformes numériques pour dynamiser les discussions et le partage des meilleures pratiques.
- La responsabilité d'évaluer et d'établir des rapports dans les délais prescrits à l'Université York, au Centre de Compétences futures, aux membres du réseau et à tout autre commanditaire. La responsabilité de préparer des rapports annuels, intermédiaires et finaux destinés aux commanditaires.
- La gestion d'un budget de fonctionnement se chiffrant à 265 000 \$, intégrant des prévisions et une planification budgétaires stratégiques visant à garantir le succès du projet.
- La résolution des problèmes de manière proactive, la proposition de stratégies pour résoudre les problèmes et minimiser l'impact négatif; l'orientation des membres individuels de l'équipe pour leur permettre d'atteindre les résultats/objectifs visés.
- L'identification des possibilités de partenariat et l'élaboration de stratégies, d'approches, de plans de gestion des risques et de solutions permettant d'atteindre les résultats organisationnels souhaités.
- Le soutien apporté à l'élaboration de la stratégie et de la vision à long terme du Réseau Impact Recherche Canada.
- La représentation du Réseau Impact Recherche Canada lors de diverses activités locales, provinciales et nationales, dont des conférences.

QUALIFICATIONS REQUIRES:

Éducation et Expérience:

- Diplôme universitaire en gestion ou une combinaison équivalente d'études et d'expérience
- Le bilinguisme français-anglais constitue un atout
- Le poste exige une expérience de travail dans le secteur du développement des compétences et de la main-d'œuvre
- Une expérience de la gestion du personnel dans un établissement postsecondaire ou un organisme sans but lucratif est un atout
- Expérience de la gestion de réseaux ou d'initiatives de recherche à grande échelle
- Expérience en matière de suivi et de rapprochement des budgets, de procédures de déclaration du temps et de gestion des dossiers.

Compétences et Connaissances:

- Connaissance des défis que le secteur du développement des compétences et de la main-d'œuvre peut relever en matière d'apprentissage et d'échange entre pairs
- Connaissance de la mobilisation des connaissances et de leur incidence sociétale
- Solides compétences en matière d'établissement de relations et de gestion de réseau
- Capacité à détecter et à optimiser de nouvelles voies de développement
- Aptitudes hors pair en matière de communication orale et écrite
- Maîtrise parfaite de la gestion du temps; capacité à gérer de multiples priorités dans un environnement dynamique, à fixer des priorités et à respecter les délais
- Facilité à travailler avec efficacité tant comme responsable que comme membre d'une équipe
- Faculté de jugement, de discrétion, de résolution de problèmes et de sens de l'initiative, renforcée par de solides compétences analytiques
- Solides compétences interpersonnelles, tact et diplomatie
- Capacité à écouter activement pour recueillir et relayer des informations avec précision

Instructions de candidature:

Envoyez votre lettre de motivation et CV à [Charity Village](#).