

RESEARCH IMPACT CANADA

RÉSEAU IMPACT RECHERCHE CANADA

La version française suit la présente version anglaise

<u>Position Title:</u>	Bilingual Knowledge Mobilization Specialist
<u>Program:</u>	Research Impact Canada (RIC)
<u>Reports To:</u>	Manager, Knowledge Mobilization
<u>Contract Term:</u>	Until September 2023, with possibility of extension
<u>Hours of Work:</u>	35 hours per week
<u>Annual Salary:</u>	\$65,000

This full-time role is remotely based in Canada, but occasional travel to Toronto or within Canada for meetings, conferences, and events may be required. The program is a fast-paced environment requiring flexibility in hours and days of work.

ABOUT RESEARCH IMPACT CANADA & FUTURE SKILLS CENTRE:

Research Impact Canada (RIC) is a pan-Canadian, bilingual network of 20+ universities and 1 mental health research hospital. York University was one of the founding members of RIC in 2006 and remains the lead institution where the operational office is currently held. RIC is committed to maximizing the impact of academic research for the public good in local and global communities. RIC is committed to building institutional support to encourage collaboration between research, policies, and innovation. RIC helps researchers and partners to demonstrate the impact of their research excellence and facilitates a community of practice by developing and sharing best practices, services, and tools. One of RIC's partnerships is with the Future Skills Centre to provide knowledge mobilization and stakeholder engagement for the skills and workforce development sector.

The Future Skills Centre is a \$365M pan-Canadian initiative dedicated to helping Canadians gain the skills they need to thrive in a changing labour market. FSC connects ideas and innovations generated across Canada so that employees and employers can succeed in the labour market, and to ensure that local, regional, and national economies thrive. FSC aims to help all Canadians benefit from effective skills development and seek to ensure an inclusive approach to supporting underserved groups such as women, youth, Indigenous peoples, newcomers, racialized peoples, LGBTQ2S+ peoples, persons with disabilities, veterans, and Canadians living in rural, remote, and Northern communities.

JOB OVERVIEW:

Broadly focused on organizational operations, workshop and event facilitation, and support for mobilizing relevant insights from research, the Bilingual Knowledge Mobilization Specialist will collaborate with Research Impact Canada member institutions, as well as projects and partners associated with the Future Skills Centre. The mobilizing of relevant insights will be primarily from research in the skills and workforce development sector. Under the direction of the Manager of Knowledge Mobilization, this position works

with research administration staff in universities, practitioners in the skills development and workforce innovation sector, and community-based researchers in Canada.

MAJOR DUTIES:

- Project planning and operations with RIC network members and research administration staff
- Writing creative assets, such as infographics, report briefs, and social media, in French and English
- Event facilitation and presentations in external partner meetings
- Animation on digital platforms to jumpstart discussions and sharing of best practices
- Develop and deliver workshops and webinars in French and English
- Manage, organize, and execute knowledge mobilization plans, in collaboration with community-based researchers
- Conduct literature and environmental scans around select topics and summarize research. Strategize about possible gaps in content.
- Creating, editing, and reviewing of summaries, reports, website copy, brochures in French and English
- Ensures timely evaluation and reporting to York University, Future Skills Centre, Network members and other funders as required. Will help prepare annual, interim and final reports to funders
- Identifies partnership opportunities and develops strategies, approaches, risk management plans, and solutions with a focus on what will achieve desired organizational outcomes
- Supports Research Impact Canada's development of long-term strategy and vision
- Represents Research Impact Canada at local, provincial, and national events, including conferences

QUALIFICATIONS:

Education and Experience

- University degree public health, economics, social science, education, or the equivalent combination of education and experience
- Bilingual fluency in French and English is mandatory. Excellent written and verbal communication skills in both languages.
- Demonstrated ability to take complex information and fluently translate into clear and succinct language for a broader audience.
- Experience in creating accessible tools or resources from social research.
- Experience and confidence in delivering French/English webinars, meetings, and presentations
- Proven experience in training, curriculum development, or tool development
- Experience in the development of proposals, strategic plans, reviews, or other complex written documentation.
- Understanding of graphic design an asset.
- Understanding of website development (WordPress) an asset.
- Understanding of Google Analytics an asset.
- Experience working in on equity, diversity, and inclusion initiatives is an asset
- Experience working within pan-Canadian research projects or initiatives is an asset

Skills and Knowledge:

- Knowledge of skills and workforce development sector is an asset
- Understanding of knowledge mobilization and impact planning and assessment is an asset

- A strong editorial eye is an asset
- Strong relationship building and network management skills
- Ability to identify and leverage new opportunities for development
- Excellent oral and written communication skills
- Excellent time management skills; ability to manage multiple priorities in a fast-paced environment, set priorities, meet deadlines
- Ability to work effectively as a leader and team member
- Ability to exercise judgement, discretion, problem solving skills and initiative complemented by good analytical skills
- Excellent interpersonal skills with tact and diplomacy

Application Instructions:

Please submit a cover letter and updated resume through [Charity Village](#).

<u>Appellation d'emploi:</u>	Spécialiste bilingue de la mobilisation des connaissances
<u>Programme:</u>	Réseau Impact Recherche Canada
<u>Ce poste relève du:</u>	Directeur de la mobilisation des connaissances
<u>Terme de contrat:</u>	Termine en septembre 2023, avec une possibilité de prolongation
<u>Heures de travail:</u>	35 heures par semaine
<u>Traitement:</u>	65 000\$

Il s'agit d'un poste à temps plein à distance situé au Canada. Déplacements occasionnels à Toronto ou au Canada pour des réunions, des conférences et des événements. Environnement dynamique exigeant une certaine flexibilité en ce qui concerne les heures et les jours de travail.

À PROPOS DU RÉSEAU IMPACT RECHERCHE CANADA ET CENTRE DES COMPÉTENCES FUTURES (CCF):

Réseau Impact Recherche Canada (RIRC) constitue un réseau bilingue pancanadien regroupant plus de 20 universités et un institut de recherche en santé mentale. L'Université York est l'un des membres fondateurs du RIRC en 2006 et elle demeure l'institution principale qui abrite actuellement le bureau des opérations. Le RIRC s'est engagé à maximiser l'incidence de la recherche universitaire pour le bien public dans les communautés locales et mondiales. Le RIRC s'est engagé à renforcer le soutien institutionnel afin d'encourager la collaboration entre la recherche, les politiques et l'innovation. Le RIRC aide les chercheurs et les partenaires à démontrer l'incidence de leur excellence en matière de recherche et facilite la création d'une communauté de pratique en développant et en partageant les pratiques exemplaires, les services et les outils. Grâce à l'un de ses partenariats avec le Centre des compétences futures, le RIRC permet la mobilisation des connaissances et l'engagement des parties prenantes dans le secteur du développement des compétences et de la main-d'œuvre.

Le Centre des compétences futures représente une initiative pancanadienne disposant d'un budget de 365 millions de dollars destiné à aider les Canadiennes et les Canadiens à perfectionner leurs compétences nécessaires pour se démarquer au sein d'un marché du travail qui ne cesse d'évoluer. Le CCF fait converger les idées et les innovations émanant de tout le Canada de manière à permettre aux employés et aux employeurs de se démarquer sur le marché du travail et à assurer la prospérité des économies locales, régionales et nationales. Le CCF entend aider tous les Canadiens à se perfectionner de façon efficace et cherche à mettre en place une approche inclusive pour soutenir les groupes mal desservis tels que les femmes, les jeunes, les peuples autochtones, les nouveaux arrivants, les personnes racialisées, les personnes LGBTQ2S+, les personnes handicapées, les anciens combattants et les Canadiens vivant dans des communautés rurales, éloignées et nordiques.

APERÇU DU POSTE:

Le spécialiste bilingue de la mobilisation des connaissances, dont les activités portent essentiellement sur les opérations organisationnelles, l'animation d'ateliers et d'événements ainsi que le soutien à la mobilisation des connaissances pertinentes issues de la recherche, a pour mission de collaborer avec les établissements membres du Réseau Impact Recherche Canada, avec les partenaires associés au Centre des compétences futures et de participer aux projets. Les perspectives pertinentes seront principalement puisées à même les recherches menées dans le secteur du développement des compétences et de la main-d'œuvre. Sous la direction du directeur de la mobilisation des connaissances, la personne choisie pour pourvoir à ce

poste travaille avec le personnel d'administration de la recherche dans les universités, les praticiens du secteur du développement des compétences et de l'innovation de la main-d'œuvre, de même qu'avec les chercheurs communautaires établis au Canada.

RESPONSABILITÉS ESSENTIELLES:

- Planification et déroulement du projet avec les membres du réseau RIRC et le personnel de l'administration de la recherche
- Rédaction en français et en anglais du matériel créatif, notamment d'infographies, de notes de synthèse et de textes destinés aux médias sociaux
- Animation d'événements et présentations lors de réunions réunissant des partenaires externes
- L'animation de la communauté sur les plateformes numériques pour dynamiser les discussions et le partage des meilleures pratiques
- Conception et organisation d'ateliers et de webinaires en français et en anglais
- Gestion, organisation et exécution des plans de mobilisation des connaissances, de concert avec les chercheurs communautaires
- Analyse de la documentation et de l'environnement sur des sujets spécifiques et préparation de rapports de recherche Élaboration d'une stratégie pour combler les lacunes éventuelles du contenu
- Création, édition et révision de résumés, rapports, textes de sites web, brochures en français et en anglais
- La responsabilité d'évaluer et d'établir des rapports dans les délais prescrits à l'Université York, au Centre de Compétences futures, aux membres du réseau et à tout autre commanditaire. Aide à la préparation des rapports annuels, intermédiaires et finaux destinés aux commanditaires
- L'identification des possibilités de partenariat et l'élaboration de stratégies, d'approches, de plans de gestion des risques et de solutions permettant d'atteindre les résultats organisationnels souhaités
- Le soutien apporté à l'élaboration de la stratégie et de la vision à long terme du Réseau Impact Recherche Canada
- La représentation du Réseau Impact Recherche Canada lors de diverses activités locales, provinciales et nationales, dont des conférences

QUALIFICATIONS REQUISES:

Éducation et Expérience:

- Diplôme en santé publique, économie, sciences sociales, éducation, ou une combinaison équivalente d'éducation et d'expérience.
- Le bilinguisme français-anglais est obligatoire Excellentes compétences en communication écrite et orale dans les deux langues.
- Capacité démontrée à collecter des informations complexes et à les traduire couramment dans un langage clair et succinct pour un public plus vaste.
- Expérience en création d'outils ou de ressources accessibles à partir de la recherche sociale.
- Expérience et assurance quant à la tenue de webinaires, de réunions et de présentations en français/anglais
- Expérience avérée en matière de formation, d'élaboration de programmes d'études ou de conception d'outils.
- Expérience en élaboration de propositions, de plans stratégiques, d'examens ou d'autres documents écrits complexes
- La compréhension de la conception graphique est un atout

- La compréhension du développement de sites Web (WordPress) est un atout
- La compréhension de Google Analytics est un atout
- Toute expérience de travail en matière d'équité, de diversité et d'inclusion constitue un atout
- Toute expérience acquise en travaillant au sein de projets ou d'initiatives de recherche pancanadiens constitue un atout

Compétences et Connaissances:

- Toute connaissance du secteur du développement des compétences et de la main-d'œuvre constitue un atout
- Compréhension de la mobilisation des connaissances et de la planification et de l'évaluation des incidences constitue un atout
- Solides compétences en matière d'établissement de relations et de gestion de réseau
- Capacité à détecter et à optimiser de nouvelles voies de développement
- Aptitudes hors pair en matière de communication orale et écrite
- Maîtrise de la gestion du temps; capacité à gérer de multiples priorités dans un environnement dynamique, à fixer des priorités et à respecter les délais
- Facilité à travailler avec efficacité tant comme responsable que comme membre d'une équipe
- Faculté de jugement, de discrétion, de résolution de problèmes et de sens de l'initiative, renforcée par de solides compétences analytiques
- Solides compétences interpersonnelles, tact et diplomatie

Instructions de candidature:

Envoyez votre lettre de motivation et CV à [Charity Village](#).